

หน่วยงานภาครัฐจ้างแบบโหนด

จึงจะเข้าหลักเกณฑ์ตามมาตรา 33

- จ้างราชการ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

หลักฐานการขึ้นทะเบียน

ขอรับสิทธิตามมาตรา 35

นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือ
หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักฐาน ดังนี้

- แบบคำขอ (กกจ. พก. 2-1 ถึง 7)
- แบบแจ้งขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
- หนังสือแจ้งความประสงค์ขอใช้สิทธิ
- เอกสารอื่น ๆ เพิ่มเติมกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางาน
ขอให้แสดงเพื่อประกอบการพิจารณา

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
ใช้หลักฐานดังนี้

- แบบคำขอ (กกจ. พก. 1)
- สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการหรือสำเนาบัตรประจำตัว
ประชาชนของผู้ดูแลคนพิการ
- รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป
- เอกสารอื่น ๆ เพิ่มเติมกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางาน
ขอให้แสดงเพื่อประกอบการพิจารณา

การส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการ
เป็นการสร้างเจตคติที่ดีให้แก่สังคม
อย่างเท่าเทียมและยั่งยืน



ภารกิจตามมาตรา 35

การให้สัมปทาน :

การให้สิทธิแก่คนพิการหรือ ผู้ดูแลคนพิการ
ได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ

การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ :

การจัดสถานที่ ไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกองค์กร เพื่อให้
คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

การฝึกงาน :

การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะประสบการณ์หรือการถ่ายทอดวิทยาการ
หรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก :

การจัดให้มีขึ้นใหม่หรือปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างให้มีความเหมาะสม
ในการทำงาน

การจัดให้มีล่ามภาษามือ :

เพื่อสนับสนุนการทำงานของคนพิการให้มีประสิทธิภาพ

การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ :

การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการ คนพิการหรือ
ผู้ดูแลคนพิการ

การช่วยเหลืออื่นใด :

การสนับสนุนเงิน วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือหรือทรัพย์สินอื่น
รวมทั้งการซื้อสินค้าจากคนพิการโดยตรง



สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่
อาคารอำนวยการกลาง ศาลากลางจังหวัด
ชั้น 1 ต.โชตนา ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300



ไลน์กลุ่มจัดหางานคนพิการ CMI



กรมการจัดหางาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

Chiangmai Provincial Employment Office

การส่งเสริม

การมีงานทำให้คนพิการ



☎ 053-112-744 ต่อ 21

🌐 WWW.DOE.GO.TH/CHIANGMAI

📘 @CMEMPLOYMENT

คนพิการ หมายถึง

บุคคลที่มีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไปเนื่องจากมีความบกพร่องของบุคคล ประกอบกับอุปสรรคด้านต่างๆ ซึ่งแบ่งเป็น 7 ประเภท คือ

1. ทางการมองเห็น
2. ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย
3. ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย
4. ทางจิตใจหรือพฤติกรรม
5. ทางสติปัญญา
6. ทางการเรียนรู้
7. ทางอภิสติ



ทำไม..คนพิการจึงต้องทำงาน

เพื่อให้คนพิการมีอาชีพ และรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีอีกทั้งสร้างความเท่าเทียมด้านการงานให้กับสังคมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างกำลังแรงงานที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ



การดำเนินงานด้านการส่งเสริม การมีงานทำให้คนพิการของกรมการจัดหางาน

1. ขึ้นทะเบียนคนพิการที่ประสงค์จะทำงานตามมาตรา 33 และมาตรา 35 กับนายจ้าง/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ
2. ให้บริการแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐในการรับแจ้งตำแหน่งงานว่างตามมาตรา 33 และรับแจ้งการขอใช้สิทธิตามมาตรา 35

3 ส

การจ้างงานคนพิการไม่ใช่เรื่องยาก สำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการ หน่วยงานรัฐ อีกต่อไป....

- ส 1 : ใส่ใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เปิดใจ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีร่วมกัน
- ส 2 : สนับสนุน ส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพและมีรายได้ตามมาตรา 33 และมาตรา 35 อย่างเหมาะสม
- ส 3 : สภาพแวดล้อม ปรับปรุง สถานที่ทำงานให้มีความเหมาะสมกับประเภทความพิการ

3 จ

ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

- จ : จ้าง จ้างคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33
- จ : จ่าย จ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมฯ ตามมาตรา 34
- จ : จัด จัดสัมมนา / จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ/จัดจ้างเหมาช่วงงาน/จ้างเหมาบริการ/ฝึกงาน/จัดอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก/ล่ามภาษามือ การช่วยเหลืออื่นใด ตามมาตรา 35

นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้ะไรจากการดำเนินงาน ตามมาตรา 33 และมาตรา 35

1. ได้ให้โอกาสคนพิการได้พิสูจน์ความสามารถในการทำงานร่วมกับคนอื่นพึ่งพาตนเองได้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง
2. นายจ้างที่จ้างคนพิการได้รับการยกเว้นภาษีตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 499) พ.ศ. 2553
3. ยกเว้นภาษีให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ ซึ่งรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงานเกินกว่าร้อยละหกสิบของลูกจ้างตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 519) พ.ศ. 2554
4. นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนพิการเข้าทำงานมากกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในปีภาษีใด มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นอีกร้อยละร้อยละของค่าใช้จ่ายที่จ้าง คนพิการในปีนั้น
5. นายจ้างที่จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนพิการได้รับการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษีร้อยละหนึ่งร้อยของจำนวนเงินค่าใช้จ่าย
6. สถานประกอบการได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ สินเชื่อ รางวัล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือสิทธิประโยชน์อื่น ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ นายจ้าง/สถานประกอบการ



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชียงใหม่



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

 ขอความร่วมมือ **สถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชียงใหม่** ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

คุณสมบัติ คนพิการ

- ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ (มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
- สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้

ลักษณะ การทำงาน

- จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณประโยชน์ เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
- จ่ายค่าจ้างรายเดือน (9,976 บ./เดือน หรือ 119,720 บ./ปี)
- ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

สิทธิประโยชน์

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้ม้งานทำ มีรายได้โดยตรง
4. CHR สถานประกอบการในด้านการช่วยเหลือสังคม

สอบถามเพิ่มเติม : สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ / www.doe.go.th/chiangmai
โทร. 053-112744-6 ต่อ 21 (ฝ่ายงานกลุ่มคนพิเศษ) / E-mail : sjccmi8@gmail.com



การส่งเสริมการมีงานทำและอาชีพคนพิการ (มาตรา ๓๓ , ๓๔ ,๓๕)



แห่ง พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๓

นายจ้าง/สปก./หน่วยงานรัฐฯรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนคนปกติ ๑๐๐ คน ต่อ คนพิการ ๑ คน (๑๐๐ : ๑)
(ภายใต้เงื่อนไข ตาม พรบ. คุ่มครองแรงงานฯ)

เงื่อนไข

๑. นับจำนวนลูกจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี
 ๒. นจ./สปก./หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี
- * หากไม่จ้างคนพิการตามสัดส่วนตามมาตรา ๓๓ ที่กำหนดต้องส่งเงินตามมาตรา ๓๔ หรือ ดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ *

มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แทนการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ และการส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔ โดยเลือกการให้สิทธิ ๗ ประเภท ได้แก่ ๑. สัมปทาน ๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๓. จ้างเหมาบริการหรือจ้างเหมาช่วงงาน ๔. ฝึกงาน ๕. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ๖. ล่ามภาษามือ ๗. ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

เงื่อนไข

สปก. : ยื่นขอให้สิทธิกับ กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ (หากไม่ยื่นคำขอให้สิทธิ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔), มูลค่าอัตราเดียวกับที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หน่วยงานของรัฐ : ยื่นเอกสารการให้สิทธิกับ กกจ. ได้ทุกเมื่อ ,มูลค่าไม่จำกัด , ได้รับการงดเว้นการส่งเงินเข้ากองทุนฯ

มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนฯ (มาตรา ๓๓) และไม่ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ๗ ประเภท (มาตรา ๓๕) ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(พก.)

เงื่อนไข

- การส่งเงิน คำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน
- เริ่มส่งเงิน ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีที่มีหน้าที่

หากพ้นกำหนดตามกฎหมาย

*กรณี นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ แล้ว สามารถส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการโดยการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ เพื่อทำงานในสถานประกอบการหรือทำงานเชิงสังคมได้

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนได้

* กรณีการส่งเสริมฯ ตามมาตรา ๓๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้องแจ้งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ เท่านั้น

การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ตามมาตรา 33 และมาตรา 35



มาตรา 33 คือการที่นายจ้าง/สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ให้ไปทำงานสาธารณะประโยชน์ เช่น งานต้อนรับ/จัดคิวการให้บริการในโรงพยาบาล, งานรณรงค์เมาไม่ขับ



(สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี)

ประโยชน์

มาตรา 33 : สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 2 เท่า หรือ 3 เท่า กรณีจ้างงานคนพิการมากกว่าร้อยละ 60

มาตรา 35 : - สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 1 เท่า แต่ไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ ,ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม (CSR) ,คนพิการได้ทำงานในพื้นที่มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความภาคภูมิใจตนเอง

มาตรา 35 นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิประเภท “การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” คือ การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ นายจ้าง/สถานประกอบการแห่งนั้น เช่น จ้างเหมาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทำงานต้อนรับและบริการผู้ป่วย ในโรงพยาบาล, งานบันทึกข้อมูลหรืองานเอกสารในโรงเรียน หรือศูนย์เด็กเล็ก, ทำงานดูแลภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ในองค์กรสาธารณะประโยชน์ เช่นมูลนิธิ สมาคม หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร (ระยะเวลาเป็นไปตามตกลงกัน มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราค่าสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน ต่อคนพิการ 1 คน ที่ต้องรับเข้าทำงาน 328 X 365 วัน X 1 คน = 119,720 บาท



วิธีการ นายจ้าง/สปก. ยื่นเอกสารการให้สิทธิ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ ๑-๑๐ (ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับคนพิการ



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และยังให้คนพิการได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถทำงานในพื้นที่ของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไกล

คุณสมบัติคนพิการ



ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ
(มีบัตรคนพิการ)



คนพิการที่สามารถทำงานหรือช่วยเหลือตนเอง
ได้ หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการ ที่ขึ้นทะเบียนขอ
ใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการ

ลักษณะการทำงานเชิงสังคม

จ้างเหมาทำงานหน่วยบริการสาธารณะ

เช่น หน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น เป็นต้น



จ่ายค่าจ้างรายเดือน
(9,976 บ./เดือน หรือ 119,720 บ./ปี)



ให้ทำงานตามศักยภาพของ
คนพิการ